

Punto norma	Indicatori	Valore dell'indicatore	Valutazione
Lavoro infantile/minorile	Numero di persone sotto i 15 anni di età (fanciulli)	0	Nell'anno 2024 non si sono rilevati casi di impiego di lavoro infantile/minorile.
	Numero di persone tra i 15 e i 18 anni di età (adolescenti)	0	
Lavoro obbligato		0	L'Azienda non favorisce né applica alcuna forma di lavoro forzato, vincolato o avente forme ad esse assimilabili. In particolare, non ci sono mai stati né si riscontrano a oggi casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia richiesto depositi di denaro e/o documenti di identità all'atto dell'assunzione.
	Gestione NC/ AC-AP	0	
	Ore formazione SSL / N° dipendenti	116 ore formaz / 11 dip	
	N° malesseri	0	
	N° infortuni sul lavoro	0	
	di cui N° infortuni in itinere	0	
	N° situazioni pericolose (mancati incidenti)	0	Il personale aziendale è stato regolarmente formato e informato in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 . Detti corsi sono erogati tramite materiale informativo e relativo test di verifica e mediante docente qualificato, secondo quanto previsto dalle procedure aziendali. La dimensione del rischio infortunistico sul lavoro si misura attraverso gli indici di frequenza, presi in esame anche dalla norma UNI 7249, "Statistiche degli infortuni sul lavoro". La casistica degli infortuni e dei malesseri rilevati nell'anno 2018 è di N° malesseri = 0 e N° infortuni sul lavoro = 0 (di cui N° infortuni in itinere = 0), con un indice di gravità di 0 e un indice di frequenza di 0 .
Salute e sicurezza	N. ore lavorate	30.020	
	N. gg totali infortuni	0	
	N. gg totali infortuni (esclusi gli infortuni in itinere)	0	
	Indice di frequenza	0,00	
	Indice di frequenza (esclusi gli infortuni in itinere)	0,00	
	Indice di gravità	0,000	
	Indice di gravità (esclusi gli infortuni in itinere)	0,000	
Libertà d'associazione e diritto alla contrattazione collettiva	Numero iscritti al sindacato / numero dipendenti	NA	L'Azienda non è sindacalizzata, ad ogni modo riconosce a tutti i propri dipendenti libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva . L'Azienda riconosce la disponibilità per i lavoratori di utilizzare i propri locali per assemblee inerenti tematiche di Responsabilità sociale o tematiche sindacali in orari di lavoro.
	Numero ore di assemblea sindacale	0	
	Numero donne / numero di dipendenti totali	3/16	

Discriminazione	Numero uomini / numero di dipendenti totali	13/16	Al 31/12/2024 risultano in forza 13 uomini e 3 Donne. Non si sono verificati casi di mobbing.
	Numero casi di mobbing / numero dipendenti	0	
	Numero di lettere di contestazione disciplinare	nessuna	
	Numero di richiami verbali	nessuna	
	Numero di ammonizioni scritte	nessuna	
Procedure disciplinari	Numero di multe comminate	nessuna	
	Numero di sospensioni dal lavoro	nessuna	
	Numero di licenziamenti effettuati	nessuna	
	Numero vertenze Sindacali	nessuna	
	Percentuale di lavoro straordinario autorizzato rispetto all'orario standard di lavoro	14,65%	
	Numero di superamenti del numero massimo di straordinari ammessi	10 dipendenti hanno sforato il num max str	
Orario di lavoro	Numero giorni di ferie residue / Numero totale dipendenti	15,28 gg / 15 dip	Tutto il personale osserva il riposo settimanale così come previsto dai vigenti "Contratto Collettivo Nazionali" applicabili e dalle norme in vigore sull'orario di lavoro. Non sono presenti ore di lavoro straordinario che superino i valori consentiti. L'Azienda ha stabilito un calendario di chiusure aziendali collettive per l'anno 2024 che prevede l'utilizzo di un numero definito di ferie e PAR in conformità al CCNL di riferimento. Ai dipendenti rimangono comunque per utilizzo individuale alcune giornate di ferie e PAR pianificabili da usufruire compatibilmente con le esigenze aziendali; le ferie vengono godute indicativamente durante l'anno.
	Numero persone con residui ferie	8 dip	
	Numero di richieste di trasformazioni in part-time	0	
	Numero di part-time attivi / numero totale dipendenti	1 / 15 dip	
Retribuzione	Calcolo della sufficienza economica intesa come % del reddito netto necessario a coprire la soglia di povertà assoluta ISTAT	dato peggiore: 72% dato migliore: 11%	Lo stesso principio di equità e non discriminazione è applicato sulla retribuzione, viene applicato a tutti i dipendenti. L'Organizzazione effettua la valutazione nel documento (Mod. 4.8.1 Calcolo Basic Wages Need)
Controllo dei Fornitori / subappaltatori e sub fornitori	Fornitori che hanno sottoscritto la lettera d'impegno ai requisiti SA8000 / Totale fornitori	2/10	L'attività di invio della lettera d'impegno ai requisiti SA8000 ai fornitori presenti nella Vendor List Aziendale è iniziata dal mese di Luglio 2024.
	Numero di inadempienze alla SA 8000 dei fornitori rilevate	0	

	Numero di non conformità rilevate	0	
Problematiche e azioni correttive	Numero di azioni correttive, preventive e di miglioramento intraprese	0	La rilevazione delle inadempienze alla norma SA8000 è iniziata dal mese di Marzo 2024.
	Numero di segnalazioni accolte	0	

Comunicazione

Politica
Bilancio Sociale
di formazione interna
Modulo Segnalazioni

Corsi

La comunicazione periodica all'interno dell'Azienda è iniziata da Febbraio 2024 ed ha utilizzato i seguenti canali:
Bacheca aziendale, Formazione e Sito Web.
In bacheca vengono pubblicati i seguenti documenti: Politica e Bilancio Sociale.
La comunicazione all'esterno dell'Azienda utilizza i seguenti canali:
Sito internet aziendale: sono stati resi disponibili La Politica della Responsabilità Sociale, il Bilancio SA8000 del, il Modulo Segnalazioni SA8000.
