

La Direzione dell'Organizzazione **Ferrara Vittorio SRL** ha assunto su di sé l'impegno ad operare coerentemente con i principi dello standard SA8000 attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: clienti, fornitori e il personale dipendente.

La coerenza della Politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte terza indipendente.

Con l'implementazione, la certificazione e il mantenimento del sistema secondo la SA8000, e con il progetto di miglioramento continuo ad essa connesso, la Direzione dell'Organizzazione **Ferrara Vittorio SRL** ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- l'azienda riconosce l'importanza di un approccio integrato per garantire il benessere dei lavoratori, combinando le funzioni del Social Performance Team (SPT) e del Comitato per la Salute e Sicurezza (CSS), in conformità ai requisiti della norma SA8000 e alle normative di salute e sicurezza applicabili;
- condurre regolarmente il Riesame della Direzione per verificare l'adozione dello standard SA8000 e i risultati di performance nell'ottica del miglioramento continuo;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA8000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accettare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale.

Sono stati designati il Rappresentante della Direzione della SA8000 ed eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000.

È stato istituito il Social Performance Team che rappresenta l'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione SA8000.

La politica e lo Standard SA8000 vengono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile sia nel luogo di lavoro che sul sito internet aziendale.

L'Organizzazione adotta lo standard internazionale SA8000 come riferimento per la gestione della responsabilità sociale.

I lavoratori per segnalare eventuali non conformità possono contattare direttamente:

Social Accountability International (SAI) [[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org) – [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)]

Social Accountability Accreditation Services (SAAS) [[www.saasaccreditation.org](http://www.saasaccreditation.org) – [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)]

Inoltre, possono rivolgersi all'Organismo di Certificazione che rilascia la certificazione SA8000:

TÜV Rheinland Italia [[www.tuv.com](http://www.tuv.com), sezione "Contact"].

Possono inoltrare il reclamo al SPT e attraverso il sito aziendale: <https://www.ferraravittorioscavi.it/contatti/>

E' reso disponibile a tal fine il Modulo: Mod. 5.6.0 Modulo Segnalazioni SA8000

Il Legale Rappresentante

Geom. Ferrara Vittorio Stefano

Il riferimento per la norma SA8000 è il **SAI: Social Accountability International**

15 West 44th Street | New York, NY 10036 Phone: 212-684-1414 | Fax. 212-684-1515 E-mail: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)